

FACHLICHE FÜHRUNG FÜR TEAM- UND PROJEKTLERITER

Führen ohne Weisungsbefugnis

PROFIL **Projekt- und Teamleiter, qualifizierte Mitarbeiter, die fachliche aber keine disziplinarischen Führungsaufgaben wahrnehmen oder in Zukunft wahrnehmen sollen**

ESSENZ Sie setzen sich mit Ihrer fachlichen Führungsrolle auseinander und reflektieren Ihre aktuelle Führungssituation. Es werden die Schwierigkeiten thematisiert, die beim Wechsel vom Kollegen zum fachlichen Leiter entstehen können. Die möglichen Handlungsoptionen werden entwickelt. Sie erweitern Ihre Kompetenzen, indem Sie konkrete Führungswerkzeuge und -techniken kennen lernen, die Sie darin unterstützen, Mitarbeiter erfolgreich zu führen, ohne disziplinarische Führungsverantwortung zu haben. Ein Schwerpunkt liegt auf der Führung und Entwicklung von Teams und deren Motivation. Sie lernen, konfliktarm, klar und überzeugend zu kommunizieren und aufzutreten. Sie werden dafür sensibilisiert, Konfliktpotenziale frühzeitig zu erkennen, um präventiv agieren zu können. Zudem werden Sie befähigt sein, bereits vorhandene Konflikte auszuräumen. Im Workshop können die aktuellen Fälle aus Ihrem Führungsalltag reflektiert werden. Sie erhalten ein individuelles Feedback und gezielten Input, um Ihre Führungskompetenz weiter auszubauen und Ihre Kenntnisse zu vertiefen. Sie erarbeiten Analysen und Strategien für Ihre Praxisfälle, um die abgesteckten Ziele erreichen zu können. Erfolgreiche Strategien können Sie im direkten Gespräch erproben.

METHODIK Gruppendiskussion, Trainer-Input, Gesprächsübungen, Gruppenfeedback. Es werden die wesentlichen Elemente aus Kommunikations-, Rhetorik-, Konflikt- und Teamtrainings angewendet. Kurze Trainer-Inputs wechseln ab mit Einzel- und Kleingruppenarbeit sowie Diskussion im Plenum. Mit der Vielzahl praktischer Übungen können die konkreten Beispielfälle der Seminarteilnehmer intensiv und praxisnah bearbeitet und bewältigt werden. Gruppendiskussion, Trainer-Input, Gesprächsübungen, Gruppenfeedback.

Am Ende des Basistrainings erhalten die Teilnehmer eine konkrete Aufgabe zur Umsetzung in ihrer Führungsarbeit, die im Follow Up Training besprochen wird.

DAUER 3 Tage, aufgeteilt in 2 Tage Seminar + 1 Tag Follow Up

INHALTE

Seminar

Fachliche Führung

Führen ohne Macht – Problem oder Chance?

Die eigene Persönlichkeit

Klärung der Rolle und Erwartungen

Eine Herausforderung: vom Kollegen zum Vorgesetzten – konstruktiver Umgang mit dem Rollenwechsel

Einfluss nehmen auf verschiedenen Ebenen

Die fünf Quellen der Macht

Angemessene Führungsinstrumente

Teammitglieder in ihrer individuellen Persönlichkeit verstehen und gezielt einsetzen

Einschätzung der Teammitglieder

Teamentwicklung, Phasen der Zusammenarbeit

Führen unterschiedlicher Persönlichkeiten

Angemessenes Führungsverhalten

Teammitglieder motivieren und gewinnen ohne disziplinarische Anreize und Druckmittel

Fünf Stufen der Motivation

Leistung fordern und fördern

Umgang mit virtuellen Teams

Kritisches Feedback geben ohne jemanden als Teammitglied zu verlieren

Umgang mit Abweichung von Leistung und Verhalten

Kritische Rückmeldung geben

„Zwischen allen Stühlen“ – konflikthafte Situationen meistern

Kommunikation auf Augenhöhe

Verstehen und verstanden werden

Konflikte rechtzeitig erkennen

Angemessen mit Konflikten umgehen

Techniken, den eigenen Ärger abzubauen

INHALTE

Follow Up

Fallarbeit

Was ist inzwischen passiert – Standortbestimmung

Bearbeitung konkreter Fallbeispiele aus dem Führungsalltag

Bearbeitung des Arbeitsauftrages mit Feedback

Gesprächsführung

Die innere Haltung im Gespräch

Metaebene

Eskalation

Überzeugendes Auftreten

Bedingungen für Überzeugungskraft

Positive Sprache

Glaubwürdigkeit

Interaktionsdynamik

Umgang mit schwierigen Zeitgenossen