

# FÜHREN IN VERÄNDERUNGSPROZESSEN

Bereitschaft wecken – Widerstand managen

**PROFIL** Führungskräfte, Führungsnachwuchs, Team- und Projektleiter, Personalentwickler, Ausbilder, Trainer

**ESSENZ** Die Ansprüche an erfolgreiche Führung in Veränderungsprozessen sind hoch. So gilt es, Begeisterung für neue Visionen zu erzeugen, sich selbst und andere immer wieder auf die zentralen Aufgaben und Ziele auszurichten, zu überzeugen und erfolgreich zu kommunizieren. Diese Aufgaben erfordern ein hohes Maß an sozioemotionaler Intelligenz und verlangen nach solidem Führungs-Handwerkszeug und das in jeder Phase des Veränderungsprozesses. Durch dieses Seminar werden Sie besser verstehen, warum Veränderungen in der Regel auf Ablehnung stoßen und lernen, Konflikte als Katalysatoren für Veränderung aufzufassen. Sie werden die Veränderungsprozesse stets am Resultat orientiert steuern und sind in der Lage, Ihre Mitarbeiter zu engagierten Mitgestaltern des Wandels zu machen.

**METHODIK** Kurze Trainer-Inputs mit Diskussion, Einzel- und Gruppenarbeiten, Fallstudien, Analysen, (Gesprächs-) Übungen.

**DAUER** 2 Tage

**INHALTE** **Das Wesen der Veränderungen**  
Auslöser für Veränderungsprozesse  
Warum Veränderungen scheitern können  
Wie viel Veränderung verträgt der Mensch?

## **Individuelle Grundhaltung bei Veränderungen**

Persönliche Einstellungen und ihre Auswirkungen auf die Veränderungsbereitschaft  
Wichtige Eigenschaften und Fähigkeiten in Veränderungsprozessen  
Formen des Widerstands  
Informationsbedürfnis und Informationsbereitschaft

## **Dramaturgie bei Veränderungen**

Veränderungsbereitschaft schaffen  
Drei Ebenen in Veränderungsprozessen  
Phasen des Wandels und ihre Besonderheiten

## **Veränderungen als Führungsaufgabe**

Die Rolle der Führungskraft im Veränderungsprozess  
Führungs-Kommunikation horizontal und vertikal  
Schritte zur ergebnisorientierten Steuerung von Veränderungen  
Was bedeutet Veränderung im Gesamtkontext der Organisation  
Umgang mit Krisen und Konflikten  
Planung und Gestaltung von Veränderungsvorhaben an eigenen Beispielen