PROFESSIONELLE PERSONALAUSWAHL

Von der Stellenausschreibung bis zum Einstellungsgespräch

PROFIL

Führungskräfte, Führungsnachwuchskräfte, Personalverantwortliche, die Einstellungsgespräche führen und Personal auswählen

ESSENZ

In diesem praxisnahen Training durchlaufen Sie alle Phasen der Einstellung: Von der Personalbedarfsermittlung über Stellenausschreibung und Vorauswahl bis hin zum konkreten Interview. Alle Themen werden systematisch erarbeitet und mit bewährten Tools und Checklisten unterstützt. Sie werden das professionelle Handwerkszeug kennen lernen und nutzen, mit dem Sie alle Phasen der Personalauswahl zielsicher gestalten können. In einem ausführlichen Übungsteil überprüfen Sie Ihre Interviewtechniken. Durch individuelles Feedback und durch gezielten Trainer-Input erweitern Sie konkret Ihre Möglichkeiten.

METHODIK

Der Personaleinstellungsprozess wird systematisch durchgespielt. Ein Schwerpunkt liegt im Professionalisieren der Interviewtechniken. Das wird durch die Durchführung konkreter Bewerbungsgespräche im Rollenspiel erreicht. Jeder Teilnehmer hat die Möglichkeit, mindestens ein Bewerbungsgespräch im Rollenspiel durchzuführen.

DAUER

2 Tage

INHALTE

Professionelle Bewerberauswahl
Anforderungen an den Bewerber festlegen
Bewerbungen analysieren und beurteilen

Interviewvorbereitung
Vom Anforderungsprofil zum Interviewleitfaden
Strukturierte Interviewführung und Phasen des Interviews
Fragetechniken und -haltung
Zielführende Gesprächsprinzipien

Das Interview
Die konkrete Durchführung
Das eigene Gesprächsverhalten reflektieren und weiterentwickeln
Weitere Methoden im Interview: Szenische Rollenübungen, Case-Studies, Präsentationen...

Die Entscheidung
Interviewnachbereitung: Wahrnehmung und Wirklichkeit
Der erste Eindruck: Beurteilungsfehler und Abhilfen
Entscheidungsfindung: strukturiert und fundiert

Nützliches
Erfahrungsaustausch
Leitfäden und Checklisten