

TRAIN THE TRAINER

Lehren will gelernt sein

PROFIL **Trainer, Berater, Lehrer und Ausbilder, Führungskräfte, Fachexperten und andere qualifizierte Menschen, die sich Wissens- und Kompetenzvermittlung zum Ziel gesetzt haben. Auch für Mitarbeiter, die Fachwissen an Kollegen oder an Kunden weitergeben.**

ESSENZ Von der Bedarfsklärung über die Ideengewinnung bis zur Seminarkonzeption reflektieren Sie systematisch Themen im Rahmen der Erarbeitung und Durchführung von Trainings- und Schulungseinheiten. Das Seminar versteht sich als Werkzeugkasten für alle „Wissensarbeiter“. Dieses praxisnahe Training eignet sich gleichermaßen für Einsteiger und Fortgeschrittene.

METHODIK Impulsreferate, Erfahrungsaustausch, Einzel-/Gruppenarbeiten, Checklisten.
Die Teilnehmer werden zwischen dem ersten und dem zweiten Modul einen Trainingsentwurf erarbeiten. Im zweiten Teil werden die Trainingsdesigns der Teilnehmer besprochen und einzelne Trainingssequenzen erprobt.

DAUER 3 Tage, aufgeteilt in 2 Tage Seminar + 1 Tag Follow Up

ANMERKUNG Dieses Seminar findet nur statt, wenn sich mindestens drei Teilnehmer angemeldet haben.

INHALTE

Seminar

Erfolgreich Seminare und Trainings konzipieren

Mit einem Fahrplan für die Trainingskonzeption wird der Teilnehmer sicher durch alle Phasen der Trainingsentwicklung und -vorbereitung bis hin zum fertigen Trainingskonzept geleitet:

Lernprozesse verstehen und steuern

Voraussetzung und Motivation des Lernenden

Erkenntnisse aus der Hirnforschung

Unterschiedliche Teilnehmer und Repräsentationssysteme

Zielgerichtete und gehirnfreundliche Lehrmethoden und Techniken

Konzeption von Trainings

Fahrplan für die Trainingskonzeption

Bedarfs- und Auftragsklärung

Lernziele und Lernzyklen

Ideengewinnung und -strukturierung

Trainingserfolg sichern und überprüfen

Das Regiebuch des Trainers

Trainingsdesign

Teilnehmerunterlagen

Mediennutzung und -gestaltung

Trainingsvorbereitung

Bewährte Tools, Musterdesigns, praktische Checklisten

INHALTE

Follow Up

Erfolgreich Seminare und Trainings leiten

Erprobung der erarbeiteten Konzeptionen. Zur Unterstützung der Bewährungsphase des Trainers bietet der zweite Teil Hintergrundwissen und praktisches Handwerkszeug für die souveräne Steuerung der Seminargruppe.

Gruppendynamik ist steuerbar

Gruppenentwicklung und Trainingsstile

Das Wirken von (Rollen-)Haltungen des Trainers

Handwerkszeug des Trainers

Kommunikation im Training

Präsentieren im Training

Moderieren im Training

Fragen als Steuerungsinstrument

Professionell und souverän im Training

Umgang mit Fragen und Einwänden

Tipps und Tricks für professionelles Auftreten, Überzeugungskraft und verbale Kampfkunst

Erste Hilfe Koffer für schwierige Trainingssituationen

Feedback