

ERFOLGREICH FÜHREN BEI RÄUMLICHER DISTANZ

Steuern ohne Sichtkontakt

PROFIL Für Führungskräfte, die ihre Mitarbeiter/ihr Team aufgrund räumlicher Distanz selten persönlich sehen

ESSENZ Die Teammitglieder sind auf mehrere Standorte verteilt und für die Führungskraft nur gelegentlich persönlich erreichbar. Die Kommunikation erfolgt hauptsächlich über Telefon, Video und E-Mail. In diesem Seminar erweitern die Teilnehmer ihre Kompetenzen im Führen auf Distanz. Dazu werden verschiedene Aspekte der Führung räumlich entfernter Mitarbeiter reflektiert und deren Umsetzung praktisch erprobt, u.a.: Wie kommen die Führungskräfte dabei ihren Führungsaufgaben nach? Wie informiert man, delegiert, motiviert, kontrolliert und gibt Feedback? Wie kann man seine Mitarbeiter in deren Entwicklung fördern und unterstützen? Was sind geeignete Führungsstile? Und nicht zuletzt: Welche Auswirkungen hat die Distanz auf die Führungskraft und das Team?

METHODIK Einzel- und Gruppenarbeiten, Impulsvorträge, Kollegiale Fallberatung, Reflexionsübungen, Fallbeispiele.
Besonderheit: Simulation von Video-/Telefonkonferenzen

DAUER 2 Tage

TERMINE | ORT Inhouse-Seminar, Termin und Ort nach Absprache

INHALTE **Führen aus der Ferne**
Die klassischen Führungsaufgaben und deren Ausübung aus der Ferne
Unterschiede zu „normaler“ Führung
Der geeignete Führungsstil
Arbeiten mit Stellvertretern und richtiger Delegation
Konflikte aus der Ferne lösen

Kommunikation auf Distanz
Technische Möglichkeiten und deren Akzeptanz
Tipps zu effizienten Telefon- und Videokonferenzen
Feedback aus der Ferne
Moderation von Webmeetings

Auswirkungen auf die eigene Person
Neuausrichtung der Führungsrolle
Bewältigung schwieriger Situationen
Vertrauen lernen
Persönliche Stärken und Hemmnisse erkennen
Emotionale Aspekte der Distanz bei Führungskraft und Mitarbeitern