

# TRANSFORMATIONALE FÜHRUNG

## Förderung intrinsischer Motivation

<b>PROFIL</b>	<b>Führungskräfte aller Ebenen</b>
<b>ESSENZ</b>	<p>Transformationale Führung ist ein Konzept für einen Führungsstil, bei dem durch das Transformieren von Werten und Einstellungen der Geführten – hinweg von egoistischen, individuellen Zielen, in Richtung langfristiger, übergeordneter Ziele – eine Leistungssteigerung stattfinden soll. Transformationale Führungskräfte versuchen, ihre Mitarbeiter intrinsisch zu motivieren, indem sie beispielsweise attraktive Visionen vermitteln, den gemeinsamen Weg zur Zielerreichung kommunizieren, als Vorbild auftreten und die individuelle Entwicklung der Mitarbeiter unterstützen. (Quelle: Wikipedia)</p>
<b>METHODIK</b>	Umsetzung von transformationaler Führung in praktischen Übungen, Fallarbeiten und Supervision, Kreativitätstechniken, Trainerinput, Gruppen- und Einzelarbeiten, Fragebogen/Test
<b>DAUER</b>	2 Tage
<b>TERMINE   ORT</b>	Termin und Ort bzw. Online-Portal nach Absprache
<b>INHALTE</b>	<p><b>Was ist Transformationale Führung?</b> Vorstellung der Transformationalen Führung Säulen und Leitlinien der Transformationalen Führung Führen mit Werten, Visionen und sinnvollen Zielen statt mit Anweisungen Intrinsische versus extrinsische Motivation</p> <p><b>Haltung, Wirkung und Werte in der Führung</b> Die eigene Haltung: Bin ich ein X- oder Y-Typ? Werte in der Führung: Wofür stehe ich? Kulturunterschiede – Werte, Verhalten, Einstellungen, Erwartungen, Rituale und Muster Die Beziehung zwischen Führungskraft und Mitarbeiter: Die Wirkung von Vorbild und Vertrauen Die Psychologie zwischen Führungskraft und Mitarbeitern Selbstreflexion – so finden Sie Ihre Stärken in der transformationalen Führung Authentizität wahren, um Vertrauen zu gewinnen – so entsteht charismatische Führung Selbstbild/Fremdbild: Wie wirke ich auf andere?</p> <p><b>Der Transformationale Führungsstil: Methoden und Werkzeuge</b> Transformationale und/vs. Transaktionale Führung Mitarbeitermotivation aktiv gestalten Motivation in schwierigen oder hektischen Zeiten – Wie motiviere ich mich selbst? Gemeinsame Zielsetzungen und Vision erkennen und formulieren Mit Vertrauen und Werten führen – Selbstorganisation fördern Entwickeln einer persönlichen Vision Lösungsfokussierte und kreativitätsfördernde Fragen Methoden zur Aktivierung und Inspiration Ihrer Mitarbeiter Führen auf Augenhöhe und formulieren von wertschätzendem Feedback Selbststeuerung und autonomes Arbeiten gezielt steigern Unternehmerisches Denken und Handeln bei Mitarbeitern und Teams steigern Kommunikation und Fairness sicherstellen</p>