

TRAIN THE TRAINER

Lehren will gelernt sein

PROFIL **Trainer, Berater, Lehrer und Ausbilder, Führungskräfte, Fachexperten und andere qualifizierte Menschen, die sich Wissens- und Kompetenzvermittlung zum Ziel gesetzt haben. Auch für Mitarbeiter, die Fachwissen an Kollegen oder an Kunden weitergeben.**

ESSENZ Von der Bedarfsklärung über die Ideengewinnung bis zur Seminarkonzeption reflektieren Sie systematisch Themen im Rahmen der Erarbeitung und Durchführung von Trainings- und Schulungseinheiten. Das Seminar versteht sich als Werkzeugkasten für alle „Wissensarbeiter“. Dieses praxisnahe Training eignet sich gleichermaßen für Einsteiger und Fortgeschrittene.

METHODIK Impulsreferate, Erfahrungsaustausch, Einzel-/Gruppenarbeiten, Checklisten

Die Teilnehmer werden zwischen dem ersten und dem zweiten Modul einen Trainingsentwurf erarbeiten. Im zweiten Teil werden die Trainingsdesigns der Teilnehmer besprochen und einzelne Trainingssequenzen erprobt.

DAUER 3 Tage

TERMINE | ORT Termin und Ort bzw. Online-Portal nach Absprache

INHALTE **Erfolgreich Seminare und Trainings konzipieren**

Seminar

Mit einem Fahrplan für die Trainingskonzeption wird der Teilnehmer sicher durch alle Phasen der Trainingsentwicklung und -vorbereitung bis hin zum fertigen Trainingskonzept geleitet.

Lernprozesse verstehen und steuern

Voraussetzung und Motivation des Lernenden

Erkenntnisse aus der Hirnforschung

Unterschiedliche Teilnehmer und Repräsentationssysteme

Zielgerichtete und gehirnfreundliche Lehrmethoden und Techniken

vKonzeption von Trainings

Fahrplan für die Trainingskonzeption

Bedarfs- und Auftragsklärung

Lernziele und Lernzyklen

Ideengewinnung und -strukturierung

Trainingserfolg sichern und überprüfen

Das Regiebuch des Trainers

Trainingsdesign

Teilnehmerunterlagen

Mediennutzung und -gestaltung

Trainingsvorbereitung

Bewährte Tools, Musterdesigns, praktische Checklisten

TRAIN THE TRAINER

Lehren will gelernt sein

INHALTE *Follow Up*

Erfolgreich Seminare und Trainings leiten

Erprobung der erarbeiteten Konzeptionen. Zur Unterstützung der Bewährungsphase des Trainers bietet der zweite Teil Hintergrundwissen und praktisches Handwerkszeug für die souveräne Steuerung der Seminargruppe.

Gruppendynamik ist steuerbar

Gruppenentwicklung und Trainingsstile
Das Wirken von (Rollen-)Haltungen des Trainers

Handwerkszeug des Trainers

Kommunikation im Training
Präsentieren im Training
Moderieren im Training
Fragen als Steuerungsinstrument

Professionell und souverän im Training

Umgang mit Fragen und Einwänden
Tipps und Tricks für professionelles Auftreten, Überzeugungskraft und verbale Kampfkunst
Erste-Hilfe-Koffer für schwierige Trainingssituationen
Feedback

ANMERKUNG

Dieses Seminar findet nur statt, wenn sich mindestens drei Teilnehmer angemeldet haben.