

STÄRKEN STÄRKEN

Ressourcenorientierte Selbst- und Mitarbeiterführung

| | |
|----------------------|--|
| PROFIL | Angehende und erfahrene Führungskräfte, die die eigenen Ressourcen für eine stärkenorientierte Führung von Mitarbeitern nutzen wollen |
| ESSENZ | Führung ist dann erfolgreich, wenn ich meine eigenen Ressourcen und die Ressourcen meiner Mitarbeiter kenne und diese bestmöglich aktivieren und einsetzen kann. In diesem Seminar lernen Sie, wie Sie ihre eigenen Stärken sowie die Stärken von Mitarbeitern erkennen, fördern und ausbauen können. |
| METHODIK | Input durch Kurzvorträge, interaktive Übungen, Eigenreflexion, Gruppendiskussionen, Gruppenübungen, Kollegiale Beratung, Intervention, Praxissimulationen |
| DAUER | 2 Tage |
| TERMINE ORT | Termin und Ort bzw. Online-Portal nach Absprache |
| INHALTE | Sich selbst und andere besser verstehen Menschliche Grundhaltungen und Bestrebungen (Riemann) erkennen Zusammenspiel grundlegender Werte, Glaubenssätze, Selbstbild verstehen Ressourcen und Kompetenzen beschreiben Sozialkompetenz, Fachkompetenz, Methodenkompetenz, persönliche Kompetenz, Führungskompetenz (KKR, Kasseler-Kompetenz-Raster) Ressourcenorientierte Führungsansätze Situativer Führungsansatz Wie viel und welche Führung brauchen meine Mitarbeiter? Motivatoren und Demotivatoren in der Führung |