

STÄRKEN STÄRKEN

Ressourcenorientierte Selbst- und Mitarbeiterführung

PROFIL **Angehende und erfahrene Führungskräfte, die die eigenen Ressourcen für eine stärkenorientierte Führung von Mitarbeitenden nutzen wollen**

ESSENZ Führung ist dann erfolgreich, wenn ich meine eigenen Ressourcen und die Ressourcen meiner Mitarbeiter kenne und diese bestmöglich aktivieren und einsetzen kann. In diesem Seminar lernen Sie, wie Sie ihre eigenen Stärken sowie die Stärken von Mitarbeitern erkennen, fördern und ausbauen können.

METHODIK Input durch Kurzvorträge, interaktive Übungen, Eigenreflexion, Gruppendiskussionen, Gruppenübungen, kollegiale Beratung, Intevision, Praxissimulationen

DAUER 2 Tage

INHALTE **Sich selbst und andere besser verstehen**

Menschliche Grundhaltungen und Bestrebungen (Riemann) erkennen
Zusammenspiel grundlegender Werte, Glaubenssätze, Selbstbild verstehen

Ressourcen und Kompetenzen beschreiben

Sozialkompetenz, Fachkompetenz, Methodenkompetenz, Persönliche Kompetenz, Führungskompetenz (KKR, Kasseler-Kompetenz-Raster)

Ressourcenorientierte Führungsansätze

Situativer Führungsansatz

Wie viel und welche Führung brauchen meine Mitarbeiter?

Motivatoren und Demotivatoren in der Führung