

GUT BERATEN ALS PERSONAL-/ORGANISATIONSENTWICKLER

Führungskräfte und Mitarbeiter professionell beraten

- PROFIL** **Zentrale und dezentrale Beschäftigte im Personalwesen sowie in der Organisationsentwicklung**
- ESSENZ** Dieses Seminar unterstützt die Teilnehmer darin, ihre Beratungsarbeit mit Führungskräften bzw. Mitarbeitern zu professionalisieren. Sie reflektieren dazu ihre Beratungsrolle als Personal-/Organisationsentwickler, erfahren, wie man einen Beratungsprozess professionell gestaltet und schärfen das Profil ihrer Beraterpersönlichkeit. Außerdem werden die Kommunikationsfähigkeiten der Teilnehmer geschult und ihre Handlungskompetenzen im Beratungskontext erweitert. Durch das praktische Erproben unterschiedlicher Beratungsmethoden werden Zusammenhänge und Wechselwirkungen im Beratungsgespräch mit Führungskräften und Mitarbeiter für jeden direkt erfahrbar.
- METHODIK** Input durch Kurzvorträge, interaktive Übungen, Selbstreflexion, Gruppendiskussionen, Gruppenübungen, kollegiale Fallberatung, Praxissimulationen
- DAUER** 2 Tage, empfohlen wird zusätzlich ½ Tag zur Transfersicherung der Inhalte
ca. 3 – 4 Wochen nach dem Seminar
- TERMINE | ORT** Inhouse-Seminar, Termin und Ort nach Absprache
- INHALTE** **Rolle und Selbstverständnis im Beratungsprozess**
Die eigene Beratungskompetenz: Standortbestimmung
Phasen in der Beratung: Von der Auftragsklärung bis zur Zielevaulation
Grundhaltung und Einstellung des Beraters
Umgang mit unterschiedlichen Kliententypen
Möglichkeiten und Grenzen in der systemischen Beratung
- Lösungsorientierte Beratungsmethoden**
Systemische Frage- und Interventionstechniken
Ressourcen- und lösungsorientierte Gesprächsführung
Systemdynamiken visualisieren
Skalierungen in der Beratung einsetzen
- Transfersicherung (empfohlen)**
Welche Erfahrungen konnten wir in der Zwischenzeit machen?
Was war schwierig? Was leicht?
Was will ich beibehalten? Was verändern? Und wie?