

NAVIGATIONSHILFEN FÜR LEADER IN DER VUCA-WELT

Führungswerkstatt – Empowerment of Leadership

PROFIL Junge und erfahrene Führungskräfte, die ihr Führungsspektrum erweitern wollen und sich aktiv für die VUCA-Welt empowern möchten

ESSENZ Die Anforderungen an Leadership wachsen, denn wir leben in einer Welt, die als VUCA (unbeständig, unsicher, komplex, mehrdeutig) beschrieben und erlebt wird. In diesem Umfeld ist es für Führungskräfte besonders wichtig, sich selbst und andere gut zu kennen, die eigene Rolle aktiv zu gestalten, andere und sich selbst zu empowern, Psycho-Logiken und Organisationsdynamiken zu verstehen sowie gemeinsame Zielbilder zu erschaffen. Die Herausforderung besteht darin, in zunehmend komplexen Zusammenhängen die Bedürfnisse der Menschen und unternehmerisches Handeln erfolgreich miteinander zu vereinbaren. Die Führungswerkstatt ermöglicht den Teilnehmenden, Leadership-Ansätze für die VUCA-Welt zu erkunden, die eigene Führungsrolle zu reflektieren sowie lösungsorientierte und systemische Modelle und Methoden für ihren Führungsalltag kennenzulernen.

METHODIK Kollaboratives Lernformat mit Werkstattcharakter, Kombination von Elementen aus Training, Coaching und Workshop

DAUER 2 x 1 Tag oder 1 x 2 aufeinanderfolgende Tage
Jede Führungswerkstatt bearbeitet jeweils ein Leadership-Thema und dauert 4 Stunden.

TERMINE | ORT Termin und Ort nach Absprache

INHALTE **Führungswerkstatt 1**
Rolle & Persönlichkeit der Führungskraft
Führungsrolle reloaded: Die Leadership-Rolle in der VUCA-Welt
Persönliche Standortbestimmung: Sich selbst und andere besser verstehen

Führungswerkstatt 2
Führungskraft als Coach
Chancen und Grenzen als coachende Führungskraft
Lösungsorientierte Frage- und Interventionstechniken
Erkennen und Bearbeiten von Systemdynamiken
Einsatz von Skalierungen

Führungswerkstatt 3
Führen in Transformationsprozessen
Dimensionen des Change beachten
Kein Wandel ohne Story!
Change Management-Ansätze und -Modelle nutzen
Achtung Widerstand!

Führungswerkstatt 4
Führungskommunikation
Feedback – Feedforward?
Wirklich verstehen: Zugehört?
Gelingende und gestörte Führungskommunikation?

www.trilogie.de | mail@trilogie.de